

令和6年度 福岡市住宅供給公社職員採用試験案内



令和6年9月27日
福岡市住宅供給公社

<福岡市住宅供給公社とは>

地方住宅供給公社法に基づき、福岡市の全額出資によって設立された公的法人です。

<経営理念>

「私たちは安全で快適な住環境を提供します。」

当公社は、時代や社会の求めに応じて果たすべき役割を見据え、これまでに積み重ねた実績や経験を活かした質の高いサービスの提供と、福岡市の外郭団体として住宅政策の推進に寄与することを通じて、市民に安全で快適な住環境を提供することを使命としています。

1 試験区分、採用予定数及び職務内容

採用区分	雇用形態	採用予定日	採用予定数	主な職務内容
事務職	正規職員	令和7年4月1日	4名	○ 市営住宅や公社賃貸住宅の入居者募集・家賃徴収・入居者対応 ○ 総務、経理、広報、人事 ○ 経営計画、事業の企画・実施 等

2 受験資格

昭和59年4月2日以降に生まれた人で、学校教育法に定める4年制大学又は大学院修士課程を卒業・修了した人（令和7年3月末までに卒業・修了見込みの人を含む。）

※ 長期勤続によるキャリア形成を図る観点から、上記年齢の範囲で募集します。職務経験は問いません。

※ 受験資格を満たさないことが判明した場合、受験することはできません。

3 受験申込受付

令和6年9月27日（金）から同年10月24日（木）の期間内に、以下のいずれかの就職情報サイトへ登録のうえ、WEBエントリーをしてください。

マイナビ転職・Indeed・リクナビNEXT・タウンワーク・はたらいく・とらばーゆ

※ 時期により情報が掲載されないサイトがありますので、その場合は別の就職情報サイトからエントリーを行ってください。

※ 重複エントリーは不合格とする場合があります。

※ 上記受付期間以外のエントリーは無効とします。機器停止や通信障害等のトラブルについては、一切責任を負いません。

※ エントリーが完了すると、手続きを行った就職情報サイトのメッセージボックス（以下、「メッセージボックス」という。）に「エントリー確認通知」が届きます。エントリーした翌日までに届かない場合は、当公社まで速やかに電話連絡をしてください。

4 試験科目及び内容、日程

	試験科目・内容	日 程	会場
第1次試験	<u>適性検査 (SPI3-G)</u> <所要時間約 65 分> ・基礎能力(言語・非言語)を測定する能力検査 ・組織や職務への適応力等を測定する性格検査	令和6年10月1日(火)～31日(木) エントリー手続き時に記載したメールアドレスに「適性検査受検のお願い」が届きますので、記載内容に従って上記期間内に受検してください。 ※ 受検にあたっては、予約が必要です。	テストセンター (リアル会場又はオンライン会場)
	<u>自己PRシート提出</u> ※ 第1次試験合格者のみ提出すること	当会社ホームページより様式をダウンロードして作成のうえ、 令和6年11月8日(金)17時までに 電子メールで提出してください。 <提出先> fjk-saiyou@nicety.or.jp	
第2次試験	<u>個別面接試験</u>	令和6年11月16日(土)・17日(日)	当会社
		試験日時等の詳細については、第1次試験合格者のメッセージボックス宛てに通知します。 ※ 試験はいずれか1日のみです。	
第3次試験	<u>個別面接試験</u>	令和6年11月30日(土)	当会社
		試験日時等の詳細については、第2次試験合格者のメッセージボックス宛てに通知します。	

<留意事項>

- ・エントリー手続き完了後、翌営業日までに「適性検査受検のお願い」が届かない場合は、当会社まで速やかに電話連絡をしてください。なお、迷惑メールに振り分けられている場合がありますので、必ず迷惑メールフォルダ等をご確認のうえ、ご連絡ください。
- ・上記期間内に受検できなかった場合や第三者による代行受検等の不正行為が判明した場合は、理由を問わず失格とします。
- ・試験段階ごとの結果を総合的に判定のうえ、合否を決定します。
 ※ 特定の試験科目で一定の基準に達しない場合は、不合格とします。

5 合格発表から採用まで

合格発表 (予定)

	日 程	通知方法
第1次試験	令和6年11月5日(火)	各試験の合否は、メッセージボックス宛てに通知します。
第2次試験	令和6年11月19日(火)	
第3次試験	令和6年12月4日(水)	

採 用

- ・最終合格者(第3次試験合格者)は、令和7年4月1日に採用予定です。採用後6か月間は試用期間となります。
 ※ 欠員等により、事前連絡のうえ、令和7年3月以前に採用される場合があります。
- ・受験資格を満たさないことが判明した場合や、登録情報・提出書類等の内容が事実と異なる場合は、採用されないことがあります。
- ・最終合格者とは別に、補欠合格者を決定する場合があります。なお、補欠合格者は、欠員が生じた場合等に成績順に採用するため、必ずしも採用されるものではありません。

6 勤務条件

項目	内容
勤務地	福岡市博多区店屋町4番1号 ※ 転勤はありません。
勤務時間	7時間45分（【A】8:45～17:30 又は【B】9:15～18:00 勤務）
休日・休暇	<休日>土・日曜日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日） <休暇>年次有給休暇（毎年度20日を付与）、特別有給休暇（夏季休暇等）、病気休暇、介護休暇、育児休業 等
給与	初任給は、職務経験の年数や内容に応じて、一定の基準により決定します。 （例1）4年制大学卒＋職務経験3年（採用時年齢25歳）の場合 約214,000円 （例2）4年制大学卒＋職務経験8年（採用時年齢30歳）の場合 約266,000円 ※ いずれの例も地域手当（基本給の10%）を含みます。 ※ 民間企業等での職務経験の全てが、初任給に反映されるものではありません。
諸手当	扶養手当、通勤手当、住居手当、期末・勤勉手当（賞与）等
賞与	年2回（6月・12月）
昇給	年1回（勤務成績等に応じて1月に実施）
福利厚生	社会保険制度、退職金制度、職員互助会、健康診断 等
研修	新規採用研修、各種実務研修、階層別研修 等
自己啓発支援	公社の運営に必要と判断される資格取得や外部研修の受講等を支援します。
部署異動	組織運営や人材育成等の観点から、部署異動を行います。
人事評価	勤務実績及び職務遂行能力を評価して、人事・給与全般に反映します。
その他 (令和5年度実績)	<ul style="list-style-type: none"> ・平均残業時間：1.8時間/月 ・平均年次有給休暇取得日数：18.3日 ・男性職員育児休業取得率：100% ・福岡市 Well-being & SDGs 登録事業者（マスター）認定

※ 給与その他の勤務条件については令和6年4月1日現在のものであり、公社規則等の改正が行われた場合は、その定めるところによります。

7 備考

- ・メールアドレスやドメインによる指定受信をされている方は、「@arorua.net」「@port.ne.jp」「@nicety.or.jp」のメールを受信拒否しないよう設定してください。
- ・第1次試験の適性検査 SPI3-G の受検にあたっては、予約が必要となります。以下の URL から実施日時やテストセンターまでのアクセス（リアル会場の場合）等を確認のうえ、余裕を持って予約を行ってください。（混雑により予約できない場合があります。）
<https://www.spi.recruit.co.jp/testcenter/list.html>
- ・本試験において受理した提出書類等については、返却しません。
- ・試験中は、携帯電話等の通信機器の使用を禁止します。必ず、電源を切ってください。
- ・試験の合否結果について、受験者本人以外に知らせることはありません。
- ・受験者本人に限り、試験の合否を通知した日の翌週から1か月間（郵送による請求の場合は消印有効）、試験の成績ランクについて開示請求を行うことができます。
※ 適性検査 SPI3-G や面接試験の得点については開示されません。
- ・取得した個人情報については適正に管理を行い、本試験以外の目的には一切使用しません。

問い合わせ先

福岡市住宅供給公社 経営企画担当

福岡市博多区店屋町4番1号 冷泉ハーブビル3階

TEL：092-271-2571

公社ホームページ URL：http://www.nicety.or.jp/

（問い合わせ時間：平日9時から17時まで）

